

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор средней школы № 55
 А.В. Боронова
 «30» декабря 2016 года



Карта коррупционных рисков муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 55»

1. Общие положения

1.1. целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности средней школы № 55, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений. Как в целях получения личной выгоды. Так и в целях получения выгоды Школы.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики средней школы № 55. она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Школы и рационально использовать ресурсы. Направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6

1	Организация деятельности школы № 55	средней	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора по направлениям	Средняя	Информационная открытость деятельности средней школы № 55 Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики средней школы № 55 Разъяснение работникам средней школы № 55 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Перераспределение функций между заместителями директора
2	Деятельность школы № 55	средней	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Педагогические работники, работники средней школы № 55	Высокая	Информационная открытость деятельности средней школы № 55 Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики средней школы № 55 Разъяснение работникам средней школы № 55 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Анкетирование участников образовательных отношений на предмет коррупции
3	Принятие на работу сотрудников		Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор, секретарь	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		на работу в среднюю школу № 55			Проведение собеседования при приеме на работу директором средней школы № 55.
4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Директор, заместители директора, педагогические работники.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики средней школы № 55. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в средней школе № 55. Разъяснение работникам средней школы № 55 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Памятки
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение административного регламента предоставления муниципальной услуги. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным	Директор, заместители	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики средней

	органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	директора, работники средней школы № 55, уполномоченные директором представлять интересы средней школы № 55.		школы № 55. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в средней школе № 55 Разъяснение работникам средней школы № 55 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и благотворительных средств и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и благотворительных средств и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности	Директор	Низкая	Привлечение к принятию решений работников средней школы № 55. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в средней школе № 55. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение порядка приема пожертвований в средней школе № 55
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного	Материально-ответственные лица, заместитель директора по АХР.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью работников средней школы № 55. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

		учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			вопросы предупреждения и противодействия коррупции в средней школе № 55
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для средней школы № 55	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце	Директор, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд средней школы № 55.	Средняя	Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд средней школы № 55 требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам средней школы № 55, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в средней школе № 55.

		года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
10	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, заместители директора, лицо, осуществляющее ведение табеля учёта рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях, главный бухгалтер.	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам средней школы № 55. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда в средней школе № 55. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
11	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заместитель директора по УВР	Средняя	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		Предоставление недостоверной информации.			
12	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Заместители директора, педагогические работники.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Работа в соответствии с - положением о внутренней системе оценки качества образования в средней школе № 55; - положением о внутришкольном контроле; - положением об индивидуальном учете результатов освоения учащимися образовательных программ, а также хранении в архивах информации об этих результатах - положением об оценке образовательных достижений обучающихся в средней школе № 55. - положением о формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.
13	Приём на обучение в среднюю школу № 55	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Директор	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов их количестве. Соблюдение Правил приема обучающихся

				в средней школе № 55 Соблюдение Порядка зачисления в среднюю школу в электронном виде Соблюдение порядка перевода и отчисления обучающихся Соблюдение порядка оформления возникновения и прекращения отношений между средней школой № 55 и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося Контроль со стороны директора и заместителей директора.
--	--	--	--	---